



## NUOVE ASSUNZIONI PER LE FILIALI

Oggi 29 ottobre, a fronte della richiesta delle scriventi OO.SS. di ricercare soluzioni condivise alle carenze di organico presenti nella rete, è stato ottenuto l'anticipo della verifica sull'andamento degli esodi, già previsto per il gennaio 2009.

L'esito del confronto ha confermato, tra l'altro, che l'impatto della migrazione informatica ha ulteriormente peggiorato i carichi e le condizioni di lavoro delle Filiali.

Pertanto si è convenuto quanto segue:

### Nuove assunzioni

Intesa Sanpaolo ha assunto l'impegno di **umentare di almeno 250 unità** le assunzioni previste nell'accordo dell'8 luglio.

In applicazione dei precedenti accordi, entro fine anno saranno inoltre completate **770 nuove assunzioni**.

L'azienda ha confermato il ricorso ad assunzioni a tempo determinato per sostituire il personale temporaneamente assente, ai sensi dell'accordo 8 luglio.

L'azienda si è inoltre impegnata, entro fine anno, a rappresentare alle Organizzazioni Sindacali il **sistema di dimensionamento** degli organici delle filiali, attualmente allo studio, e le relative risultanze a livello decentrato di Banca/Area.

In tale ambito si aprirà un confronto che affronterà anche i temi della riorganizzazione delle strutture centrali, della rete e della razionalizzazione delle filiali.

### Anticipo verifica Fondo esuberi

Considerato che, alla data odierna, risulta raggiunto e superato l'obiettivo complessivo di riduzione definita nell'accordo, si è convenuto quanto segue:

- **Sospensione dell'accoglimento delle domande** presentate successivamente al **31 ottobre 2008** per Intesa Sanpaolo, Banco di Napoli, CR Veneto, Casse del Centro, Private Banking, Mediocredito, CIS, IMI, BIIS, CR Pistoia, CR Civitavecchia.
- **Sospensione dell'accoglimento delle domande di esodo al raggiungimento dei numeri fissati negli accordi aziendali** per: Banca dell'Adriatico, BTB, CR Romagna, Carive, Carisbo, CariFVG, Neos, CR Firenze e CR Spezia.
- **Salvaguardia della possibilità di presentazione della domanda entri il 30.9.2009** per i colleghi (sospesi dal precedente esodo) che, avendo un diritto di prelazione, non l'hanno ancora esercitato.

**L'accordo sottoscritto completa le ricadute del Piano Industriale riveniente dalla fusione con l'accoglimento di tutte le domande presentate e la sospensione rispetto a ulteriori esuberi.**

**L'incremento delle assunzioni e il programmato confronto sul dimensionamento degli organici rappresenta una importante e concreta risposta alle crescenti esigenze delle filiali.**

Milano, 29 ottobre 2008

**DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - SILCEA - SINFUB - UGL - UILCA  
Gruppo Intesa Sanpaolo**